

## 支撑材料目录 5

### 5. 实训基地建设成效

5.1 服务社会证明

5.2 承办大赛及集训基地报道

5.3 校企合作协议

# 证 明

天津市劳动经济学校汽车工程系依托高技能人才培训基地，把劳动预备人员、下岗待业人员、企业职工等培训对象请进基地，开展就业培训、技能培训、技能鉴定辅导培训，年均承担社会培训 1500 余人次。此外，积极开展线上技能培训，录制汽车维修线上培训课程，通过远程学习平台为 20 余家企业的 2000 余名员工提供培训服务。

特此证明

天津市劳动经济学校培训中心

2022 年 9 月 27 日



## 汽车工程系承办省级大赛及集训地的报道明细

### 1. 承办第二届海河工匠杯关键技术比赛

×

天津市劳动经济学校 >

...

9月20日，由天津市人社局主办、天津市劳动经济学校承办、天津华大科技有限公司协办的2020年“海河工匠杯”技能大赛-第二届全国新能源车关键技术技能大赛天津选拔赛在天津市人力资源发展促进中心落下帷幕。

9月12日，比赛开幕式在天津市劳动经济学校举行。



开幕式上，裁判代表及选手代表进行了宣誓，竞赛专家委员会主任、天津市汽车工程学会秘书长关志伟同志宣布

## 2. 承办第二届海河工匠杯世界技能大赛汽车技术比赛



天津市劳动经济学校 >



由天津市人力资源和社会保障局主办，学校承办的第二届“海河工匠杯”技能大赛——世界技能大赛选拔项目汽车技术赛项竞赛于2021年10月15日举行。比赛共有16名选手参加，经过激烈角逐，荣获前三名的选手分别来自天津市劳动经济学校（第二高级技工学校）和天津市机电工艺学院。

汽车技术赛项对标世界技能大赛和全国技能大赛汽车技术赛项的评分标准，考核参赛选手汽车机械、电气、电子、控制以及各系统集成的知识与操作技能，检视汽车维修技能人才培养成效成果，引领天津汽车维修职业教育和汽车维修行业的发展。



### 3. 汽车工程系实训中心被选为汽车集训基地报道证明

天津选手在第二届全国新能源汽车关键技术技能大赛中取得佳绩

来源：天津市人力资源和社会保障局 发布时间：2020-10-27 13:05

日前，由人力资源社会保障部、中国机械工业联合会共同主办的2020年全国行业职业技能竞赛——第二届全国新能源汽车关键技术技能大赛决赛在河南省新乡市收官。我市派出18名选手，参加了新能源汽车电控技术、新能源汽车轻量化技术、新能源汽车传感与网联技术等3个竞赛项目，取得了1枚金牌、1个一等奖、5个三等奖和3个优胜奖的好成绩，天津代表队荣获“优秀组织奖”称号。

本届大赛是我国新能源汽车关键技术领域举办的规模最大、参赛范围最广的一次职业技能大赛，以“新时代、新技能、新梦想”为主题，旨在加快新能源汽车关键技术领域高素质技能人才培养和选拔，搭建新能源汽车关键技术传播平台，持续推动我国新能源汽车产业发展。来自全国29个省（区、市）及机械行业选拔出的299支代表队、共598名选手参赛。

作为天津市选拔赛、天津代表队赛前集训的组织单位，天津市劳动经济学校以此次组织参赛为契机，此赛促学、以赛促训、以赛促建，充分调动人财物，主动协调解决工作中的问题，确保选拔赛和集训工作科学、有序、公平进行，为参赛选手提供了优质服务。

通过组织参加本届大赛，检验了我市新能源汽车领域技术技能人才培养工作成效，为举办技能竞赛、组织赛前培训积累实践经验，同时也将带动更多技能劳动者了解新能源汽车领域、关注新能源汽车发展、钻研新能源汽车技术，推动我市相关产业技术领域持续发展。

联系我们 版权申明 使用帮助 网站地图

政府网站 找错

校企合作协议（部分）

1. 北京福田戴姆勒汽车有限公司



## 校企合作协议书

**甲方（或简称企业、福田戴姆勒）：** 北京福田戴姆勒汽车有限公司

地址：北京市怀柔区红螺东路 21 号

联系人：周新勇 13701152316

**乙方（或简称学校）：** 天津市劳动经济学校

地址：天津市西青区杨柳青镇青沙路 6 号

联系人：谢婉茹 18722225856

### 一、合作目的

北京福田戴姆勒汽车有限公司与天津市劳动经济学校（以下简称学校）为充分利用企业对人才的需求，结合学校丰富的专业和充足的人力资源，校企之间开展全方位、深层次、多形式的人才培养合作。通过校企合作或“订单式”培养达到：

1. 能够为企业定向培养销售服务一线后备专业技术和基层岗位管理人才，稳定地为企业输送后备人才；
2. 结合企业提供的工作岗位，学校建立一批固定的实践、就业基地；
3. 通过实习，使学生积累更多的实践操作技能和经验，提高学生的实践动手能力和工作技能，增强学生的就业能力，实现企业、学生和学校之间的三赢。

### 二、合作模式

以合作办学模式为主，通过与合作学校联合开办“福田戴姆勒订单班”，实行工学结合的“订单式”定向培养模式。

招生前企业与学校签订合作办学协议，开设“福田戴姆勒订单班”，录取时由企业委托学校与学生签订培养协议。录取与学生综合测评成绩挂钩，实行招生与定向人才培养相结合，实习与就业一体化。校企双方共同制定人才培养方案和实训标准；学生的基础理论课由学校负责完成，专业理论及实训课由学校和企业共同完成，学生的实训（实习）在企业完成。

### 三、职能职责

1. 企业协助学校开展“福田戴姆勒订单班”学生招生、教学计划及课程编排工作，负责学生在企业的教学工作，开展实践技能培训、实习（实训）管理以及学生毕业后转

正工作。

2. 学校负责招生和学生在校期间的教学和管理，办理录取、毕业、实习（就业）协议等手续，负责培养出符合企业要求的合格毕业生，协助企业进行实训（实习）期间的学生管理和指导工作。

#### 四、合作办学实施方案

校企合作办学是一个贯穿招生、教学、实训、就业整个过程的系统工程，每个环节都需要企业和学校的通力合作，充分发挥合作办学的优势，加强各个环节的管理、考核和激励，保证合作办学的效果，避免流于形式。

##### 1. 办学形式

企业和学校双方签订合作办学协议，实行“订单式”培养，开设“福田戴姆勒订单班”，双方原则上开展“工学交替”办学模式，即学校负责完成学生三年学习期间的理论教学及专业基础训练，企业负责安排学生的实训（实习）。学生的实习时间原则上为一年。首批组班从汽车运用与维修专业 2014 级在校学生中进行招募，开设校企合作“福田戴姆勒订单班”。

##### 2. 招生管理

企业和学校共同负责“福田戴姆勒订单班”学生的选拔工作，由学校组织学生报名，经校企双方面试最终决定人选。“订单班”的招生应根据企业的用工特点，招收企业所需的有培养潜质的学生，具体招生条件如下：

(1) 入学新生或在校学生中选择，择优录取。

(2) 品行端正，无违纪违法记录；无色盲，五官端庄，无传染性疾病，身体健康；积极向上，能吃苦耐劳。

(3) 能服从企业分配。

“福田戴姆勒订单班”学生选拔完成后，由学校与学生、学生家长签订培养协议，明确学生今后在学习、实践及就业方面的方向和安排。

##### 3. 教学管理

教学安排应将学生的专业学习与企业的用工需求相结合，在学生学习专业课程的同时，考虑到企业需求和学生今后就业方向，增加一些与企业、产品及岗位密切相关的课程，提前让学生了解企业、熟悉产品。

##### (1) 教学场地设置

学校需要给予企业提供一间订单班的教室，方便企业进行布置文化和教学教具的使用。

## (2) 课程设置

“福田戴姆勒订单班”的基础理论课程编排由学校负责安排，专业课程安排需根据企业实际增加与企业及岗位密切相关的内容，由企业和学校共同完成。其中根据企业需要安排的专业课程（具体课程安排由校企双方协商确定）有：

- ① 专业理论课程（通用课程）
- ② 专业实践课程（与企业关联的专用课程）：

学校在编排教学计划时，需保证“福田戴姆勒订单班”学生专业课程的课时，特别是专业实践课程的课时，具体课时由学校根据实际情况与企业协商确定。

理论基础课程和专业课程由学校老师负责授课，专业实践课程可采取以下方式进行：学校派教师到企业学习，企业按照专业实践课程内容安排技术专家对老师进行培训，使老师具备独立讲授专业课程的能力，然后回学校为“福田戴姆勒订单班”学生授课。

## (3) 实习安排

“福田戴姆勒订单班”采取“工学交替”的办学模式，应保证学生在企业的实习时间原则上为一年，实习时间原则上安排在二年级的暑假开始，到第六学期结束为止。实习地点为京津冀地区。

为体现“福田戴姆勒订单班”后备技能人才培养基地的办班理念，增强学生的荣誉感，调动学生的积极性，学生实习（实训）期间的待遇执行正式员工待遇，由甲方给实习学生上意外伤害保险，甲方负责实习学生在实习期间的实习安全保障。

学生实习（实训）期间由企业和学校共同管理，教师应做好与企业的沟通以及学生的管理工作。企业人力资源部建立学生实习（实训）档案，制定实习期间的考核方案，对学生实习（实训）期间的表现进行全程跟踪和考核，做好与学校、学生以及生产部门之间的协调工作。

## (4) 考核和激励

①为加强对“福田戴姆勒订单班”学生的管理和培养，企业给予“福田戴姆勒订单班”班务费 500 元/年/班。

②企业对订单班学生提供工装。

③优秀毕业生毕业转正后优先安排在重要和关键技能岗位工作，并享受优先推荐到其他部门工作的机会。

④学生每学期二门专业课程不及格的将予以淘汰，产生的名额空缺可在学校相关专业学生中公开选拔。

⑤学生在校学习或在公司实习期间必须严格遵守学校或企业的各项规章制度，若有

严重违纪现象发生，将取消其“福田戴姆勒订单班”学员资格，并终止其实习。

⑥具体实习时间由校企双方协商共同确定。

#### 4. 就业安置

企业享有“福田戴姆勒订单班”学生的优先招聘权，“福田戴姆勒订单班”学生毕业前，在企业未对“福田戴姆勒订单班”学生招聘前学校不得推荐学生到其他企业就业。经双向选择，学生被企业招聘录取，将与学校签订三方实习协议，与企业签订正式劳动合同，定岗定薪。未能取得毕业证书的学生需延长实习时间，直至取得毕业证书后才能与企业签订正式劳动合同。

#### 五、“福田戴姆勒订单班”组建规划

根据企业目前的实际情况及用人需求，结合学校的教学安排和选拔情况，每学期拟组建“福田戴姆勒订单班”1-3个（40人/班），计划招收40人。

#### 六、合规条款

1. 乙方保证其将遵守所有与本协议项下拟进行活动有关的适用法律，尤其是《中华人民共和国刑法》及相关司法解释、《中华人民共和国反不正当竞争法》、《美国反海外腐败法》、《英国反贿赂法案》中关于禁止贿赂的规定。

2. 乙方声明并保证不直接或间接地向任何政府官员（包括国有企事业单位人员）提供报酬、报销或任何其他利益以影响其行为，或获得或保持与福田戴姆勒汽车业务相关的不当优势。

3. 乙方保证，乙方及其人员不向福田戴姆勒汽车人员或其亲属直接或间接允诺、给付任何贿赂或其它不正当利益。若乙方发现甲方人员有任何形式的索贿受贿行为，乙方应向甲方举报（来信、来访地址：北京市怀柔区红螺东路21号法律合规部；举报电话：010-60678800；举报电子邮箱：[ftdm\\_bpo@bfdc.cn](mailto:ftdm_bpo@bfdc.cn)）。

4. 除非本协议另有规定，未经福田戴姆勒汽车事先明确书面同意，乙方不得将本协议项下的任何权利、责任或义务（包括到期付款或即将到期的付款）全部或部分转让给任何第三方。

5. 乙方同意，若福田戴姆勒汽车基于可靠信息（包括但不限于福田戴姆勒汽车认为可以信赖的第三方声明、来源可靠的新闻报告等）认为乙方可能已经违反其在本协议项下的任何陈述、保证或义务，经福田戴姆勒汽车给予提前合理时间通知，福田戴姆勒汽车或其聘请的第三方有权就与本协议履行相关的文档和材料，包括会计账簿和记录，进行审查，但审查应严格限于本协议所述工作范围且应仅为合规审查目的。

6. 乙方同意,如果福田戴姆勒汽车基于正当理由(包括但不限于福田戴姆勒汽车认为可以信赖的第三方声明、来源可靠的新闻报告等)善意相信乙方违反了本合同条款第1条至第3条中所规定的一项或多项义务、声明或保证,福田戴姆勒汽车可以在协议正式终止日期到来前的任何时间以书面通知方式终止本协议,终止立即生效,且无需为该终止承担违约金或支付赔偿。

7. 乙方同意,如其发现其因与本协议相关的行为正被执法或监管机关、政府机构、国际组织、证券交易所或非政府组织调查,应立即通知甲方;此外,如乙方发现其因违反反腐败相关法律而正被执法或监管机关、政府机构、国际组织、证券交易所或非政府组织调查,无论被调查行为是否与本协议相关,应立即通知甲方。

### 七、其他

- 1、校企双方互为实习(就业)基地和人才培养基地挂牌。
- 2、企业为“福田戴姆勒订单班”讲授的课程不收取课时费。
- 3、每年在学校举办一次企业冠名汽车保养技能大赛,由企业大赛赞助和支持。学校协助。
- 4、订单式培养过程中产生的各种问题,由工作小组本着友好的原则协商解决;如双方不能达成一致意见,双方同意在甲方所在地有管辖权的法院提起诉讼。
- 5、如遇政策调整或不可抗因素终止本协议,双方均应提前三个月通知对方。
- 6、合同期限:本合同从2017年9月至2020年4月止。
- 7、本协议一式两份,甲、乙双方各执一份;如有其它未尽事宜,双方另行签订补充协议,与本合同具有同等的法律效力。

甲方(盖章): 福田戴姆勒汽车有限公司

乙方(盖章): 天津市劳动经济学校

甲方(签名)

乙方(签名): 

年

2017年12月21日



## 2. 骏马集团校企合作



### 3. 一汽丰田合作协议

#### 校企合作协议书

甲方：天津华苑丰田汽车销售服务有限公司  
乙方：天津市劳动经济学校

为了推动学生校外实习和教师企业实践活动的开展，培养具有较高专业实践能力的技术性人才，同时为企业技能人才资源和岗位培训等提供帮助，甲方和乙方本着资源共享、优势互补、互惠互利、共同发展的原则，拟就汽车运用与维修专业开展技能人才培养及相关方面合作。经双方友好协商达成如下合作协议：

##### 一、合作领域：

- 1、乙方为甲方提供一些比较先进的生产设备、技术等信息；
- 2、甲方为乙方提供一些优质人才的信息，人才培养和使用；
- 3、乙方为甲方学生顶岗实习、实训，教师企业实践等方面提供条件；
- 4、甲方可以为乙方订单式委托培养人才；
- 5、甲乙双方可以在课程开发、员工技能培训等方面合作；

##### 二、甲方义务和权利

- 1、利用学校宣传资源，发布乙方相关信息，并为乙方提供掌握的有效信息。
- 2、专业教师及甲方培养的各类人才资源均可为乙方优先服务
- 3、为乙方人才培养、培训、技能鉴定、考证等提供条件，提供实验室条件，为乙方的生产服务。
- 4、负责制定学生实习教学计划、教学（考试）大纲，提供教材及教辅材料。
- 5、指导或协助乙方做好实习学生管理工作，负责监控和检查教学质量。
- 6、聘请乙方有关人员担任专家、实训指导教师，为聘请的专家、实训指导教师提供适当咨询、教学指导费用。

8. 甲方成立实习领导小组对学生实习情况进行指导, 监督, 并加强对学生的思想教育和职业道德教育, 发现问题及时提出解决办法, 协调乙方和实习生之间的关系。

9. 学生顶岗实习期间, 主要用于接送学生下企业的车旅费用, 甲方实习指导教师, 班主任下企业协助做好实习学生的学习, 工作, 生活等而产生的费用由甲方承担。

#### (四) 互派挂职交流合作

1. 甲方每年定期派遣一定数量的专业骨干教师到乙方及其下属相关企业挂职锻炼, 培养“双师”队伍。挂职期间乙方提供相关食宿条件和工作岗位, 保证挂职效果。

2. 乙方及其下属相关企业, 每年定期派遣中高层管理人员或技术人员到甲方挂职锻炼, 参与甲方的管理, 教学工作。挂职期间甲方提供相关食宿条件和工作岗位, 并保证挂职效果。

3. 双方派出的挂职, 培训人员应严格对方的工作和教学的行为, 严格遵守保密制度和各种管理规章, 确保各方的正常工作, 生产和教学秩序正常。挂职期满, 并经考核合格后, 视情况由接受单位发放相关聘书。

#### (五) 教学、科研及产学合作

1. 甲方聘请乙方相关专业的中领导就业指导委员, 教学指导顾问, 进行企业文化与管理实务的系列讲座, 并参与甲方的教育教学工作。

2. 乙方聘请甲方领导担任乙方企业发展顾问, 并定期进行系列讲座。

3. 甲乙双方合作进行各种类型, 各个层次的科技项目研究开发。

甲方:



乙方: 天津市劳动经济学校

